

COMUNE DI ARCADE

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- ANNO 2019 -

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001- circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs 30/3/2001 n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica della circolare n. 25 del 19 luglio 2012;

L'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Di seguito si illustra il contenuto dell'intesa preliminare del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Arcade per l'annualità economica 2019 sottoscritta in data 07-11-2019.

Si evidenzia che il contratto collettivo decentrato integrativo per il periodo 2019 – 2021 è stato sottoscritto in data 1° agosto 2019, nel rispetto dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione pre intesa	07-11-2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: DAL CIN STEFANO - Segretario comunale Componenti: Responsabile di P.O. Settore I Servizi Amministrativi e Settore II Economico-Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materia trattata dalla pre-intesa	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nell'Ente viene utilizzata la metodologia permanente di valutazione della performance individuale sulla base delle schede di valutazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 87 e 100 anno 2017.
		Il Programma piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Comune di Arcade ha sottoscritto in data 1 agosto 2019 il contratto integrativo per la parte normativa disciplinante le materie demandate a livello locale dai vigenti CCNL. L'accordo annuale preintesa sulla destinazione del fondo è stato sottoscritto il 07-11-2019.

Si riporta una sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto

b) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia premialità ai fini della corresponsione per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Sistema di valutazione, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 29/12/2010;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nel 2019 sono state previste progressioni economiche orizzontali, come si evince dalla relazione tecnico-finanziaria.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 29/12/2010, recepisce la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e definisce come segue i criteri di valutazione: l'erogazione dei premi connessi alla produttività individuale ed organizzativa, disciplinati dal presente contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi specificatamente assegnati con il Piano esecutivo di gestione 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, pari ad € 39.684,22 sono così determinate:

Risorse storiche

Descrizione	Importo €
Importo consolidato del fondo (art. 67 c. 1-2 CCNL 21-05-2018)	36.148,22
Importo per ciascuna unità di personale in servizio al 31-12-2015	998,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti nelle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.044,81
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato nel 2017	1.492,79
TOTALE	39.684,22

Sezione II – Risorse variabili

Sono state previste le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo €
Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001)	2.392,35
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Economie fondo anno precedente – art. 68 comma 1 CCNL 21-05-2018	409,02
Economie fondo straordinario – art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21-05-2018	7,59
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/2016 – art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21-05-2018	
TOTALE	2.808,96

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019 non supera il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016, considerando la verifica del contenimento del limite salario accessorio fondo risorse decentrate e stanziamento posizioni organizzative dell'anno 2016 che complessivamente è pari ad €. 57.449,24.=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

L'importo definitivo delle risorse regolate dal contratto ammonta ad € 42.493,18=

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.330,00
Progressioni orizzontali attribuite (art. 17 c.2, lett b) CCNL 1/04/1999)	15.057,00
Totale	19.387,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Progressioni Orizzontali da attribuire	750,00
Compensi specifiche responsabilità: - demografici	650,00
- Polizia Locale in convenzione	164,70
Indennità turno, reperibilità, servizio esterno	224,00
Maneggio valori	228,60
Produttività collettiva	21.088,88
Totale	23.106,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il totale delle somme regolate dal contratto ammonta ad € **42.493,18**.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 39.684,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, specifiche responsabilità e indennità varie) ammontano a € 21.404,30, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di valutazione adottato. Tale sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione; capacità organizzativa e di gestione; competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano esecutivo di gestione: le risorse legate agli obiettivi saranno rese disponibili solo previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione/OIV di questo Comune del raggiungimento dei suddetti obiettivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso lo stanziamento permette la progressione di n. 1 (una) unità di personale, la previsione contenuta nell'accordo annuale preintesa è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche conformemente alla circolare n. 10 del 3 Aprile 2019 relativa al Conto Annuale 2018 secondo la quale "la selettività delle progressioni economiche implica che tale premio non possa essere riconosciuto ad una percentuale di potenziali beneficiari superiore al 50% nell'anno". Vi è capienza nella parte stabile del fondo per il finanziamento su base annuale dell'intero costo aggiuntivo delle progressioni economiche orizzontali per l'importo di €. 750,00.=.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018 definitivo €	Anno 2019 previsto €
Risorse stabili	38.916,32	39.684,22
Risorse variabili	1.338,39	2.808,96
Incentivi funzioni tecniche*	23.389,26	
Decurtazione art. 23 D.lgs. n. 75/2017 per contenimento limite 2016	-262,04	
<i>Totale risorse stabili e variabili</i>	63.381,93	42.493,18
Somme non soggette al limite art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010	26.002,96	2.459,82
Stanziamento posizioni organizzative	20.070,27	13.421,50
<i>Ammontare complessivo trattamento accessorio</i>	57.449,24	53.454,86

*Per gli incentivi tecnici la legge finanziaria 2018 (L. 205/2017) al comma 526 dell'art. 1, ha aggiunto all'articolo 113 del D.Lgs. 75/2016, il comma 5-bis, disponendo che tali incentivi non confluiscono, a partire dall'anno 2018, nel capitolo di spesa relativo al trattamento accessorio ma al capitolo di spesa dell'appalto, cosicché non sono assoggettati ai limiti di crescita del salario accessorio (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017), ribadito anche dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 26/2019.

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio dei limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i corrispondenti oneri riflessi conto ente e l'IRAP previsti negli appositi stanziamenti del bilancio al macroaggregato 0101 e 0102.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Risulta rispettato il limite del relativo ammontare complessivo del salario accessorio dell'anno cosicché la definizione dell'ammontare inserito per il fondo risorse decentrate anno 2019 rispetta il disposto del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, art. 23.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate, i corrispondenti oneri riflessi conto ente e l'IRAP, trovano adeguata copertura nel Bilancio di Previsione 2019 negli appositi interventi di spesa del macroaggregato 0101 e 0102.

Arcade, 21 novembre 2019

Il Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario
Dott. Stefano Dal Cin