

COMUNE DI ARCADE

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL REGOLAMENTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 1091 DELLA LEGGE N. 145/2018.

(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	pre-intesa 07-11-2019 definitivo:	
Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'01.01.2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: DAL CIN STEFANO - Segretario comunale - Responsabile di P.O. Settore I Servizi Amministrativi e Settore II Economico-Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL-FP, RSU	
Soggetti destinatari	Personale dipendente – Comparto Funzioni Locali dedicato alle attività di gestione delle entrate dell'area tributi, finanziaria, vigilanza, urbanistica ed edilizia privata e dei servizi generali.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina delle modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di recupero delle entrate (art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2019)	
Iter e adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 25 del 10.04.2019)
		E' stato confermato il Piano Triennale per la Prevenzione e per la Trasparenza 2018-2020 (deliberazione di G.C. n. 4 del 30.01.2019)
		Per quanto riguarda l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 1 dell'art. 10 del d.lgs. 150/2009, si precisa che il Comune di Arcade ha una popolazione inferiore ai 5000 abitanti, si è ottemperato per quanto di propria competenza.

Modulo 2

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La norma di riferimento è l'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che prevede la possibilità per i Comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal TUEL di destinare una quota massima del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti IMU e TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, *"al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione"*. Come chiarito nella nota di approfondimento dell'IFEL del 28 febbraio 2019 quanto alla costituzione e alimentazione del fondo:

- il riferimento è ai due tributi comunali principali - IMU e TARI. Per quanto concerne la TARI, la gestione del servizio e della tariffa sono completamente affidate a Contarina s.p.a.. Pertanto il Comune di Arcade non svolge alcuna attività rispetto alla TARI, che viene pertanto esclusa dal Regolamento in esame;
- la nozione di maggior gettito si riferisce al gettito aggiuntivo rispetto a quello ordinariamente acquisito, derivante cioè dall'autoliquidazione, ovvero alle riscossioni generate da concrete attività di verifica e di controllo poste in essere dal Comune;
- il fondo viene determinato con riferimento alle riscossioni risultanti dal conto consuntivo dell'anno precedente, a prescindere dall'anno di emissione degli avvisi di accertamento;
- il fondo è finalizzato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore competente, in deroga ai limiti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Le due finalità sono messe dalla norma sullo stesso piano. La ripartizione pertanto è operata dal Comune sulla base delle concrete condizioni finanziarie dell'ente medesimo.

In attuazione alla predetta disposizione di Legge, in data 7 novembre 2019 la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno siglato l'ipotesi di accordo che definisce le modalità di alimentazione del fondo e i criteri di attribuzione del relativo trattamento accessorio, esplicitati nel Regolamento che forma parte integrante dell'ipotesi stessa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno definite annualmente sulla base delle riscossioni risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente derivanti dalle concrete attività di accertamento dell'IMU, indipendentemente dall'anno di emissione dell'avviso, nella misura massima del 5% previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo regolamento entra in vigore dal 01.01.2020.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi al personale saranno assegnati con riferimento agli specifici obiettivi individuati con il PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE in conformità alle finalità indicate dalla Legge, sulla base dell'apporto quali - quantitativo del personale coinvolto nei progetti di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato dà attuazione al comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 disciplinando le modalità e i criteri di ripartizione del fondo tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare a incentivi al personale coinvolto nel progetto di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il presente contratto afferisce alla definizione dei criteri per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018.

Avendo contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e, pertanto, la relazione Tecnico-finanziaria non viene compilata.

Il presente contratto regola istituti i cui effetti economici, in termini di costi del personale, trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Arcade, 4 dicembre 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo
Dal Cin dr. Stefano

S.f.

(firma oscurata)